



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore III – FINANZE E CONTABILITA'

Prot. n. 21460

Ragusa, 28 AGO. 2020

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 1786/2020

DETERMINAZIONE REGISTRO SETTORE N. 190/2020

Oggetto: Settore III Finanze e Contabilità. Individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità.
Anno 2020

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- Con Delibera Commissariale assunta con i poteri della Giunta n. 59 del 03/04/2017 si è proceduto alla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente;
- Con Delibera Commissariale assunta con i poteri della Giunta n. 108 del 19/07/2017 è stato approvato il nuovo ordinamento dei profili professionali dei dipendenti dell'Ente;
- Con determinazione Dirigenziale R.G. n. 1738/2020 si è proceduto alla ricognizione, aggiornamento e riorganizzazione dei servizi del 3° Settore;

Richiamata la Determina Commissariale n. 1620 del 31.07.2020 con la quale al dott. Giuseppe di Giorgio è stato conferito l'incarico dirigenziale di Capo Settore Contabile a conclusione di procedura selettiva ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/200 e ss.mm.ii. per il posto di Dirigente Capo Settore Contabile;

Vista la deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 06.05.2020 con la quale sono stati approvati i criteri per l'attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità;

Dato atto che:

- l'individuazione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dagli artt. 17 comma 2 lettera i) e lettera f), come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09/05/2006;
- l'indennità de qua è stata confermata dall'art.70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali;
- i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabile del procedimento";
- l'erogazione di tale indennità è limitata:
 - a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L.241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come

mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del DLgs. N. 165/2001;

-a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e risultato e/o responsabilità di gruppo.

- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi dell'art.15 del CCNL del 01.04.1999, e ss.mm.ii.;

Considerato che con deliberazione commissariale n. 77 del 11 agosto 2020, assunta con i poteri e funzioni della Giunta, avente ad oggetto “ *Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo – parte economica – anno 2020 per il personale dipendente non dirigente*”, si è preso atto di quanto stabilito nella seduta del 11/05/2020 della Delegazione Trattante, in cui è stata assegnata la complessiva somma di € 150.000,00 per il finanziamento delle specifiche responsabilità;

Visti i requisiti e gli indicatori per l'individuazione di situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle cat. D, C, B, di cui al regolamento vigente;

Dato atto che l'indennità attribuibile per le specifiche responsabilità in argomento non può essere superiore ad € 3.000,00 annui lordi;

Visto il piano di riparto del fondo, destinato alle specifiche responsabilità – anno 2020 - giusta nota del Dirigente del 1° Settore, prot.n. 0020471 del 12/08/2020;

Dato atto che, al Settore III “Finanze e Contabilità” sono stati assegnati € 15.500,00 per compensare, nel complesso le specifiche responsabilità in argomento per l'anno in corso;

Richiamato l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità, il quale recita “*Con cadenza annuale (o comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredata da un'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C, e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente Regolamento*”;

Dato atto che, ai sensi del comma 4) del precitato articolo, l'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del Settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento”;

Preso atto delle 2 posizioni organizzative individuate nel Settore 3°;

Di dare atto della mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento, funzione assunta direttamente dal Dirigente del Settore;

Visto l'art. 107 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.e ii.;

Visti gli artt.15,16 e 17 del D.Lgs. n. 165 /2001 e ss.mm. e ii.;

Visto lo Statuto della provincia e il R.O.U.S.;

DETERMINA

1. Di individuare ed attribuire, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono riportati e trascritti, le seguenti specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo le tabelle allegate sub A), B) e C), che qui si riassumono:

CAT.	DIPENDENTE		INDENNITA' ANNUA
D	CASCONE GIORGIO	€	3.000,00
D	D'IAPICO MARIA	€	2.000,00
D	CAVALIERI MARIANGELA	€	2.000,00
D	CRISCIONE MARIA	€	2.000,00
D	DAMANTI CLARA	€	2.000,00
C	RUSCITO LAMBERTO	€	1.000,00
C	TUMINO ENZO	€	1.000,00
C	CRISCIONE PIETRO	€	1.000,00
B	LA COGNATA EMANUELA	€	800,00
B	LA TERRA MARIA	€	700,00

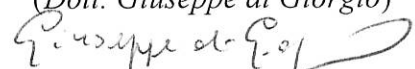
TOTALE € 15.500,00

2. Di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dalla data del 01.09.2020 e cessano il 31/12/2020.
3. Di dare atto che l'indennità sarà liquidabile nel 2021, previa attestazione del dirigente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento (art.4, co.4 del Regolamento).
4. Di dare atto che la superiore spesa trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020-2022, approvato dal Commissario Straordinario con Delibera n. 21 del 14/07/2020, assunti i poteri e le funzioni dell'Organo Assembleare all'interno del fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2020.
5. Di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio.
6. Di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale.
7. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".
8. Di dare atto che la determinazione del quantum dell'indennità di specifica responsabilità è avvenuta sulla base delle schede di "pesatura" predisposte ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione Commissariale con i poteri e le funzioni della Giunta n. 36 del 06/05/2020.
9. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente ai sensi della art.32 della Legge n.69/2009.

Ragusa, 27/08/2020

Il Dirigente

(Dott. Giuseppe di Giorgio)



SETTORE 3° FINANZE E CONTABILITA'

CAT. D		ALLEGATO A							
		1	2	3	4	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	6	
Dipendente	Specifica Responsabilità	Responsabilità di struttura articolata ex art.8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ed elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta sub 1 e2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta in quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione				
		n. Punti Attribuiti (da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. Punti attribuiti (Da punti 10 a punti 25) in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere	n. Punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	n. Punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'	
Cascone Giorgio	Responsabile della U.O.S. 2.2 "Finanziari" ed in particolare della emissione dei mandati di pagamento e cura dei rapporti con il Tesoriere per quanto attiene i movimenti finanziari e la trasmissione degli ordinativi informatici per il tramite della infrastruttura SIOPE+. Responsabile della trasmissione alla BDAP dei dati contabili del Bilancio di Previsione e del Rendiconto di Gestione.	15	10	0	5	30	30	€ 3.000,00	
Cavallieri Mariangela	Responsabile della U.O.S. 3.2. "Servizi connessi alla elaborazione degli emolumenti al personale" ed in particolare dell'aggiornamento delle posizioni stipendiali del personale dipendente afferenti le variabili che incidono sulle liquidazioni degli emolumenti. Responsabile dell'elaborazione delle buste paga dei dipendenti e di vari elenchi indispensabili ai fini dell'emissione dei mandati di pagamento da trasmettere al Tesoriere.	15	0	0	5	20	20	€ 2.000,00	

Criscione Maria	Responsabile della U.O.S. 1.3. "Economato" ed in particolare della gestione dei fondi economici e delle anticipazioni straordinarie sotto l'aspetto amministrativo, contabile e fiscale. Responsabile dell'aggiornamento del patrimonio mobiliare dell'Ente anche ai fini della corretta tenuta della contabilità economico-patrimoniale.	15	0	0	5	20	20	€ 2.000,00
Damanti Clara	Responsabile della U.O.S. 1.2. "Entrate Tributarie e servizi di segreteria" ed in particolare sovrintende alla tenuta della contabilità relativa alla gestione delle entrate Tributarie. Responsabile della redazione e monitoraggio del piano triennale della prevenzione della corruzione per la parte di competenza del Settore Finanze e Contabilità.	15	0	0	5	20	20	€ 2.000,00
D'Iapico Maria	Responsabile della U.O.S. 3.3. "Gestione previdenziale del personale" ed in particolare delle sistemazioni previdenziali, riscatti e ricongiunzioni servizi, riconoscimento maternità, totalizzazione italiana ed estera. Responsabile della gestione ed utilizzazione software INPS "Pensioni Euro S7". Cessazioni. Trattamento di fine servizio - TFS. Trattamento di fine rapporto - TFR. Gestione pensioni complementari, fondi pensioni e fondo "Perseo".	15	0	0	5	20	20	€ 2.000,00

Raucea Giuseppe	Responsabile della U.O.S. 3.1. "Gestione economica del personale" ed in particolare dell'applicazione della normativa connessa al servizio gestione economica degli emolumenti al personale dipendente e adempimenti relativi all'applicazione dei vari istituti contrattuali. Sovraincidente alla elaborazione delle pratiche pensionistiche e ricostruzioni economiche di carriera. Coordina gli adempimenti relativi alla stesura della parte contabile del fondo risorse decentrate.	0	0	0	0	0	0	0	TITOLARE DI P.O
Tomasi Anna Maria	Responsabile della U.O.S. 2.1. "Gestione del PEG" ed in particolare della elaborazione delle dotazioni finanziarie del PEG in base alle specifiche esigenze di ciascun settore. Sovraincidente alla registrazione in contabilità degli accertamenti in entrata, degli impegni di spesa e degli atti di liquidazione delle spese.	0	0	0	0	0	0	0	TITOLARE DI P.O

SETTORE 3° FINANZE E CONTABILITA'

CAT. C

ALLEGATO B

		1	2	3	4	5	6	7
		Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'Ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di sub-sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
Dipendente	Specifica Responsabilità							
Criscione Pietro	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare elaborazione dell' allegato al Bilancio di Previsione relativo alla Spesa del Personale. Stesura della parte contabile del fondo risorse decentrate.	Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate). 0	Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti). 0	Da punti 5 a punti 15 (in funzione dei veicoli di cui si ha la responsabilità di manutenzione; oltre 5 veicoli, 1 punto per ogni ulteriore veicolo, con un max 15 punti). 0	Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistico/funzionale rispetto alle funzioni da svolgere). 10	10	10	€ 1.000,00
Ruscito Lamberto	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare liquidazione di tutti gli emolumenti accessori (Straordinario, Indennità di Turno ecc.). Collaborazione con la Software House per le problematiche operative inerenti il software Stipendi e relativi aspetti fiscali e previdenziali. Responsabile invio dichiarazioni fiscali e previdenziali e ricezione delle ricevute rilasciate dalla Agenzia delle Entrate.	0	0	0	10	10	10	€ 1.000,00
Turnino Enzo	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per la gestione della piattaforma per la certificazione dei crediti in riferimento alla ricezione delle fatture elettroniche, trasmissione periodica delle fatture e rilascio di eventuali certificazioni richieste. Referente per le problematiche di carattere informatico afferenti i vari servizi del settore.	0	0	0	10	10	10	€ 1.000,00

SETTORE 3° FINANZE E CONTABILITA'

CAT. B

ALLEGATO C

		1	2	3	5	6
DIPENDENTE	Specifica Responsabilità	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti.	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 20 in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)	n. PUNTI ATTRIBUITI (da punti 5 a punti 10 in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate).	n. PUNTI ATTRIBUITI (da punti 5 a punti 25 in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto).	TOTALE PUNTI	
La Cognata Emanuela	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi riguardanti in particolare l'esame e istruttoria degli atti inerenti le residuali riscossioni e rimborsi per l'addizionale provinciale sul consumo di energia elettrica, previa consultazione con l'ufficio delle dogane. Contabilizzazione fondi derivanti da assunzioni di mutui, finanziamenti statali ecc. Elaborazione allegati al bilancio di previsione e al rendiconto di gestione quali: F.C.D.E., prospetti dei mutui contratti con Cassa Depositi e Prestiti e Credito Sportivo, altri prospetti relativi alla contabilità economico patrimoniale.	0	0	8	8	€ 800,00
La Terra Maria	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi relativa alla predisposizione delle modifiche riguardanti tutte le cessioni, i prestiti, i pignoramenti, i riscatti, le ricongiunzioni, le iscrizioni o cancellazioni dai sindacati, CRAL, etc.. Determinazione e comunicazione delle somme da versare all'INPS ed ad altri istituti di credito in relazione ai prestiti contratti dai dipendenti con relativa denuncia mensile tramite procedura on-line di Cartolarizzazione.	0	0	7	7	€ 700,00